



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(รอบ ๖ เดือน)

โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง
อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด

คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔) โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑ - ๒

รายงานผลการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลการดำเนินการ	
				๑	๒	๓	๔	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร เพื่อให้สามารถพัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงานและนำไปสู่การพัฒนาองค์กร ๒. เพื่อพัฒนาทีมแกนนำคุณธรรมของหน่วยงานและเครือข่าย ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรระลึกถึงคุณงามความดีของผู้มีพระคุณ	๙๖ คน	-	/				/	
๒. การประกาศเจตนารมณ์ผู้บริหารของหน่วยงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กระทำการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่เลือกปฏิบัติ ยึดหลักความยุติธรรม	๙๖ คน	-		/			/	
๓. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและบุคลากรใหม่	เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรใหม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	บุคลากรใหม่	-	/	/	/	/	/	
๔. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริตยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือ ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๙๖ คน	-	/				/	